

Kodeks postępowania

Aston Chemicals Limited przestrzega odpowiedzialnych i zrównoważonych praktyk biznesowych. Prowadzimy działalność z szacunkiem wobec naszych pracowników, dostawców, klientów, środowiska i społeczeństwa i tego samego oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych. Dbamy o przestrzeganie prawa, etyczne praktyki biznesowe, szacunek dla ludzi i środowiska oraz wywieranie pozytywnego wpływu na nasze społeczności i te, z których pochodzimy.

Niniejszy dokument przedstawia podstawowe zasady działania Aston Chemicals Ltd oraz tego, czego oczekujemy od naszych dostawców i innych partnerów biznesowych:

POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z PRAWEM I ETYCZNYMI PRAKTYKAMI BIZNESOWYMI

1.1 ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

Aston Chemicals Ltd zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności zgodnie z najwyższymi etycznymi standardami biznesowymi oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami w krajach, w których prowadzimy działalność. Naszym celem jest spełnianie lub przekraczanie wymagań obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz standardów korporacyjnych.

1.2 ZAKAZ PRZEKUPU I KORUPCJI

Aston Chemicals Ltd oraz nasi dyrektorzy, menedżerowie i pracownicy muszą przestrzegać najwyższych standardów etycznego postępowania w biznesie i nie mogą angażować się w przekupstwo ani korupcję w jakiegokolwiek formie, bezpośrednio lub za pośrednictwem osób trzecich.

1.3 NIEWŁAŚCIWE PREZENTY, GOŚCINNOŚĆ I ROZRYWKA

Personelowi Aston Chemicals Ltd nie wolno wręczać prezentów ani oferować rozrywek klientom, dostawcom ani innemu personelowi, jeśli stwarza to konflikt interesów. Skromne podarunki i gościnność mogą być dopuszczalne, pod warunkiem że nie są wręczone w zamian za coś, mają niewielką wartość, są rzadkie, nie są spodziewane, są rozsądne i zwyczajowe w naszej branży. Gotówka i jej ekwiwalenty, takie jak karty podarunkowe, nigdy nie są akceptowane. Prezenty w postaci biletów na rozrywkę dowolnego rodzaju wymagają, aby darczyńca uczestniczył w wydarzeniu razem z obdarowanym.

1.4 POUFNOŚĆ I PRYWATNOŚĆ

Personel Aston Chemicals Ltd musi szanować i chronić wszystkie informacje poufne oraz wykorzystywać je wyłącznie do celów, dla których zostały przekazane. Pracownicy Aston Chemicals muszą niezwłocznie poinformować swojego bezpośredniego przełożonego, jeśli dowiedzą się o jakimkolwiek zamierzonym lub niezamierzonym niewłaściwym ujawnieniu lub

wykorzystaniu informacji poufnych. Pracownicy Aston Chemicals muszą przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji związanych z ochroną i wykorzystaniem danych osobowych.

1.5 UCZCIWA KONKURENCJA

Personel Aston Chemicals Ltd musi prowadzić swoją działalność w sposób uczciwy i etyczny oraz zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi uczciwej konkurencji.

PROMOWANIE PEŁNEGO SZACUNKU, SPRAWIEDLIWEGO I ZRÓŻNICOWANEGO MIEJSCA PRACY

2.1 PRACA DZIECI I MŁODYCH PRACOWNIKÓW

Aston Chemicals Ltd nigdy nie będzie zatrudniać dzieci. Termin „dziecko” oznacza każdą osobę zatrudnioną poniżej minimalnego wieku zatrudnienia w kraju. W przypadku zatrudniania młodych pracowników (pracowników powyżej minimalnego wieku zatrudnienia, ale poniżej 18 lat) Aston Chemicals będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących godzin pracy, wynagrodzenia i będzie unikać warunków lub ograniczeń, które mogłyby być szkodliwe dla ich moralności, zdrowia i bezpieczeństwa i rozwoju.

2.2 PRACA PRZYMUSOWA I HANDEL LUDŹMI

Aston Chemicals Ltd nie będzie wykorzystywać ani czerpać korzyści z jakiegokolwiek formy handlu ludźmi ani pracy przymusowej lub obowiązkowej jakiegokolwiek rodzaju, niezależnie od tego, czy jest to praca więzienna, niewolnicza, kontraktowa czy inna. Co więcej, obowiązkowe nadgodziny nie są dozwolone, a pracownicy mogą odejść z pracy po złożeniu odpowiedniego wypowiedzenia. Aston Chemicals nigdy nie będzie nakładać kar pieniężnych, nie będzie odmawiać dokumentów tożsamości (takich jak paszporty), pozwoleń na pracę, wynagrodzenia ani nie będzie wymagać depozytów rekrutacyjnych lub innych ograniczeń jako warunku zatrudnienia.

2.3 LUDZKIE I GODNE TRAKTOWANIE

Aston Chemicals Ltd traktuje wszystkich pracowników z szacunkiem i godnością. Całemu personelowi nie wolno angażować się w żadne formy przemocy fizycznej, werbalnej, psychicznej lub seksualnej, molestowanie ani inne formy zastraszania lub niewłaściwego postępowania. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą w pełni spełniać wymagania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP), Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Podstawowych Konwencji MOP dotyczących pracy oraz Międzynarodowej Ustawy O Prawach Człowieka.

2.4 GODZINY PRACY

Aston Chemicals Ltd przestrzega prawnych i umownych limitów godzin przepracowanych w krajach, w których działa. Pracownikom przysługują dwa dni wolne na każde siedem dni oraz wymagane prawem dzienne okresy odpoczynku.

2.5 PŁACE, ŚWIADCZENIA I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Aston Chemicals Ltd płaci pracownikom prawnie określoną, umowną lub obowiązującą płacę minimalną w krajach, w których prowadzimy działalność, a także wszelkie prawnie wymagane świadczenia. Pracownicy nie podlegają karom finansowym w ramach środka dyscyplinarnego ani za słabe wyniki, ani nielegalnym potrąceniom z tytułu wypłat świadczeń.

2.6 RÓWNOŚĆ, WŁĄCZENIE I RÓŻNORODNOŚĆ

Aston Chemicals Ltd stara się promować środowisko wolne od dyskryminacji i włączające wszystkich ludzi oraz ich wyjątkowe zdolności, mocne strony i różnice. Aston Chemicals Ltd zapewnia równe szanse we wszystkich aspektach zatrudnienia i nie naraża pracowników na jakąkolwiek nielegalną dyskryminację w zakresie rekrutacji, zatrudniania, wynagrodzeń, awansów, dostępu do szkoleń, rozwoju zawodowego, emerytury lub rozwiązania stosunku pracy. Wszelkie decyzje o zatrudnieniu opierają się na zdolnościach pracowników, a nie na cechach osobistych, takich jak rasa, kolor skóry, religia, płeć, wiek, pochodzenie narodowe, status obywatelski, orientacja seksualna, tożsamość lub ekspresja płciowa, stan cywilny, partnerski lub rodzinny, niepełnosprawność, Informacje o czynnikach genetycznych, status weterana/wojskowego, status ofiary przemocy domowej, pochodzenie społeczne, ciąża lub jakakolwiek inna cecha chroniona przez prawo.

2.7 WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

Aston Chemicals Ltd uznaje prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się i przestrzega wszystkich przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność, regulujących prawo pracowników do wyboru lub nie wybierania przedstawicieli w miejscu pracy.

ZAPEWNIENIE BEZPIECZNEGO I ZDROWEGO MIEJSCA PRACY ORAZ CHRONA ŚRODOWISKA I SPOŁECZNOŚCI

3.1 ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Aston Chemicals Ltd spełnia i stara się przekraczać wymagania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Utrzymujemy czyste, zdrowe i bezpieczne miejsce pracy. Miejsca pracy spełniają standardy zapobiegające wypadkom, urazom i chorobom oraz zapewniają odpowiedni poziom higieny. Zmniejszamy ryzyko urazów i chorób w miejscu pracy, eliminując lub minimalizując zagrożenia w miejscu pracy oraz zapewniając pracownikom szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

3.2 ŚRODOWISKO

Aston Chemicals Ltd spełnia wszystkie wymagania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska związanych z naszą działalnością. Staramy się stale poprawiać nasz wpływ na środowisko poprzez praktyki takie jak minimalizacja ilości odpadów, ponowne użycie i recykling.

Rozumiemy, że obszary naszej działalności, które mogą mieć wpływ na środowisko, wymagają ciągłego doskonalenia i monitorowania. Naszym celem jest prowadzenie naszej działalności w sposób odpowiedzialny i maksymalnie ograniczający wpływ naszej działalności na środowisko. Dlatego Aston Chemicals Ltd zobowiązuje się do przestrzegania poniższych zasad:

- Jako absolutne minimum będziemy dopełniać wszelkich ustawowych obowiązków w celu ograniczenia wpływu działalności na środowisko
- Będziemy regularnie dokonywać przeglądu działań w celu wprowadzenia ulepszeń środowiskowych w uzupełnieniu do tych wymaganych przez prawo brytyjskie i polskie, jeżeli takie ulepszenia zapewniają znaczące korzyści przy rozsądnych kosztach

- Dołożymy wszelkich starań, aby zapewnić, że nasze produkty będą przechowywane, transportowane i utylizowane w sposób, który nie stwarza niedopuszczalnego ryzyka dla środowiska
- Będziemy zachęcać do pełnej współpracy wszystkich pracowników w osiągnięciu dobrych standardów praktyk środowiskowych

3.3 ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Tam, gdzie to możliwe, zdecydujemy się na współpracę z dostawcami surowców, którzy, między innymi, biorą odpowiedzialność za swój wpływ na środowisko. Wybierzemy także odpowiedzialnych ekologicznie partnerów w zakresie transportu i magazynowania.

3.4 POLITYKA NDPE

Aston Chemicals Ltd oczekuje, że wszyscy dostawcy oleju palmowego będą działać w pełnej zgodności z przepisami obowiązującymi w krajach, w których prowadzą działalność. Oczekujemy, że dostawcy oleju palmowego będą również szanować samostanowienie i prawa ludności tubylczej zgodnie z Deklaracją praw ludności rdzennej ONZ (UNDRIP) i społeczności lokalnych, szanować prawa pracowników i wspierać drobnych rolników uprawiających olej palmowy. Oczekujemy również, że dostawcy oleju palmowego będą chronić i odtwarzać obszary o wysokiej wartości ochronnej i obszarach o wysokich zasobach węgla podczas rozbudowy plantacji palm, a także zrzekną się wycinki torfu pod nowe plantacje i przyjmą odpowiedzialny system utrzymywania torfowisk na istniejących plantacjach. Od 31 grudnia 2024 roku oczekujemy, że nasi dostawcy w pełni spełnią wszystkie obowiązki wynikające z EUDR (Europejskiego rozporządzenia w sprawie wylesiania) i będą w stanie wykazać, że produkcja produktów z wykorzystaniem palm, drewna, kakao, soi i kawy nie spowodowała wylesiania ani degradacji lasów od 31 grudnia 2020.