

Oświadczenie dotyczące zasad etyki i praw człowieka

Celem Aston Chemicals Limited jest prowadzenie swojej działalności w sposób odpowiedzialny i etyczny.

Aston Chemicals Limited jest również zaangażowana w ochronę praw człowieka pracowników, dostawców i klientów oraz dokłada wszelkich starań, aby ludzie byli traktowani z godnością i szacunkiem.

Aston Chemicals Limited stara się spełnić poniższe standardy, a nawet je podnieść oraz zapewnić ich przestrzeganie. Łańcuch dostaw opiera się na tych samych zasadach:

- 1. Żadnej pracy przymusowej ani współczesnego niewolnictwa**
Zatrudnienie jest wybierane swobodnie. Nie tolerujemy żadnej formy współczesnego niewolnictwa ani pracy przymusowej, niezależnie od tego, czy jest to handel ludźmi, przymusowa praca w więzieniach, praca najemna, praca niewolnicza czy inne. Żaden pracownik nie powinien być zmuszany do pracy przy użyciu siły, presji finansowej, zastraszania lub w jakikolwiek inny sposób.
- 2. Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych.**
Uznajemy i szanujemy prawo pracowników do przystępowania i organizowania się w wybrane przez siebie stowarzyszenia oraz do rokowań zbiorowych.
- 3. Bezpieczne i zdrowe warunki pracy.**
Zapewniamy naszym pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy i stale pracujemy nad zapobieganiem wypadkom przy pracy oraz dbaniem o dobro i bezpieczeństwo pracowników. Naszą placówkę prowadzimy zgodnie z obowiązującymi przepisami i przepisami BHP.
- 4. Zakaz pracy dzieci**
Nie zatrudniamy dzieci w wieku poniżej 16 lat. Każda osoba zatrudniona w wieku od 16 do 18 lat będzie traktowana zgodnie z prawem i nie będzie narażona na żadne niebezpieczne warunki ani nie będzie proszona o pracę w nadlibowych godzinach ani w weekendy.
- 5. Uczciwe płace i świadczenia**
We wszystkich przypadkach wynagrodzenie musi być równe lub wyższe od krajowej płacy wystarczającej na utrzymanie wymaganej przez lokalne prawo i obejmować wszystkie uprawnienia do świadczeń prawnych
- 6. Godziny pracy nie są nadmierne**
Normalny czas pracy nie powinien przekraczać 48 godzin tygodniowo i musi być zgodny z prawem krajowym.
- 7. Żadna dyskryminacja nie jest dopuszczalna**
Wszyscy pracownicy mają zapewnione równe traktowanie bez względu na płeć, rasę, kolor skóry, język, narodowość, pochodzenie etniczne lub społeczne, przekonania religijne, poglądy

polityczne, stan cywilny, niepełnosprawność, majątek, wiek, orientację seksualną lub przynależność związkową.

8. Zapewniamy stałe zatrudnienie

Tam, gdzie jest to możliwe, wszyscy pracownicy powinni cieszyć się bezpieczeństwem i stabilnością zatrudnienia oraz regularnością dochodów

9. Żadnego surowego lub niehumanitarnego traktowania

Pracownicy będą traktowani z szacunkiem i godnością oraz będą zatrudnieni w miejscu pracy wolnym od molestowania, znęcania się i poniżającego traktowania. Żaden pracownik nie będzie doświadczał przemocy fizycznej, seksualnej, psychicznej ani żadnej innej formy molestowania, czy też kar cielesnych. Wszelkie przypadki molestowania lub znęcania się będą rozpatrywane zgodnie z procedurą dyscyplinarną firmy.

Jeżeli ktokolwiek uważa, że on sam lub ktoś, kogo zna w Firmie, jest traktowany odmiennie od standardów wymienionych powyżej, musi poinformować o tym Firmę. Aby w sposób poufny poinformować Firmę o takich problemach lub zwrócić na coś jej uwagę, poszczególne osoby mają następujące możliwości:

- Kontakt z przełożonym
- Kontakt z Branch Managerem
- Kontakt z dyrektorem zarządzającym
- Kontakt z Chief Executive

Niniejsza polityka i jej treść będą regularnie kontrolowane, przeglądane i zmieniane w razie potrzeby.